Принято на Общем собрании трудового коллектива

Протокол№2от 10.10.2015г

офкома:

v, -Болдырева Т.Г.

"'

d,,i.oJ,"/."

•-".="-' -,·J•·*Z*. . "" *}"''Ь* 1-1риказ ;".,о J *s*п.з-а

***••!ь-":!"" '''*** от 10 октября 2015г

1 : ... (.) 0(1,; *о*

Утверждено Заве:rwощим МБДОУ д/с № 8

* ,. . с. Корсаковка
* ·. О. М.Дорошенко

":

·

# ПОЛОЖЕНИЕ

**О ПРОФСОЮЗНОМ КОМИТЕТЕ**

**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 8 с. Корсаковка**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ
	1. .Настоящее положение регулирует деятельность первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 8 с. Корсакова, далее Учреждение

1.2. Первичная профсоюзная организация Учреждения создана решением профсоюзного собрания.

1. З. Профсоюзная организация Учреждения объединяет педагогических работников и других работников Учреждения - членов профсоюза.
	1. Организационно-правовая форма: общественная организация.
	2. В своей деятельности профсоюзная организация Учреждения руководствуется законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством РФ и субъекта РФ, нормативными актами выборных органов профсоюза и соответствующих территориальных организаций профсоюза, настоящим Положением.
	3. Профсоюзная организация организует учёт и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчётного периода (не менее 3-х лет), а также передачу их на сохранение в выборный орган районной организации Профсоюза при реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации.
2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
	1. Целями и задачами профсоюзной организации Учреждения являются:
* реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально- трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
* общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
* улучшение материального положения, укрепления здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
	1. Для достижения уставных целей профсоюзная организация:
* ведет переговоры с администрацией Учреждения;
* заключает от имени работников образования коллективный договор с администрацией и способствует его реализации;
* оказывает непосредственно или через территориальный (районный) комитет профсоюза юридическую, материальную помощь членам Профсоюза;
* представляет интересы членов профсоюза при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;
* по поручению членов Профсоюза, а также по собственной инициативе обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры;
* доводит до сведения членов профсоюза решение выборных органов вышестоящих организаций профсоюза;
* осуществляет другие виды деятельности, предусмотренные Уставом профсоюза.
* осуществляет обучение профсоюзного актива, содействует повышению профессиональной квалификации членов Профсоюза.
1. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
	1. Деятельность профсоюзной организации Учреждения определяется перспективным и текущим планом работы, решениями профсоюзных собраний и выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза.
	2. Профсоюзная организация проводит мероприятия, заседания профкома, собрания .
	3. Прием в профсоюз производится на основании личного письменного заявления, поданного в профсоюзную организацию.

С согласия работника Учреждения, вступившего в Профсоюз, приём может быть

осуществлён на заседании комитета или собрании профсоюзной организации Учреждения. Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий подаёт заявление в администрацию Учреждения о безналичной уплате членских профсоюзных взносов.

* 1. Делопроизводство в профсоюзной организации осуществляется на основе номенклатуры дел, утверждаемой на заседании профсоюзного комитета.
	2. Член профсоюза вправе выйти из Профсоюза путем подачи письменного заявления в профсоюзную организацию. Выбывший из Профсоюза, подаёт письменное заявление в администрацию Учреждения о прекращении взимания членского профсоюзного взноса. З.6.Исключение из членов Профсоюза производится на условиях и в порядке,

установленном Уставом Профсоюза. Исключение из профсоюза оформляется протоколом профсоюзного собрания.

* 1. Учет членов Профсоюза в Учреждении осуществляется в форме списка, в журнале учета
	2. Члены профсоюза, состоящие на учете в профсоюзной организации Учреждения: а) имеют право:
* пользоваться дополнительными льготами и преимуществами, если таковые

предусмотрены коллективным договором и соглашениями, заключенными выборными органами соответствующих вышестоящих территориальных организаций профсоюзов;

* получать премии и иные поощрения из профсоюзного бюджета за активное участие в профсоюзной деятельности.

б) имеют обязанности:

* содействовать выполнению решений профсоюзных собраний и профкома Учреждения;
* выполнять обязательства, предусмотренные коллективным договором;
* участвовать в работе соответствующих территориальных профсоюзных конференций в случае избирания делегатом
* проявлять солидарность с членами профсоюза в защите их прав.
	1. Порядок и условия предоставления льгот члену профсоюзу устанавливаются профсоюзным комитетом и выборными органами вышестоящих профсоюзных организаций.
1. РУКОВОДСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ 4.1.Выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза:
* утверждает Положение о первичной профсоюзной организации Учреждения, изменения и дополнения, вносимые в него;
* согласовывает в установленном порядке решение о создании, реорганизации или ликвидации профсоюзной организации;
* по необходимости и в порядке, определенном Уставом Профсоюза, созывает внеочередное собрание первичной профсоюзной организации;
* устанавливает общие сроки проведения отчетно-выборного профсоюзного собрания;
* обеспечивает единый порядок применения уставных норм в первичной профсоюзной организации.

4.2. Руководство профсоюзной организацией осуществляется на принципах коллегиальности и самоуправления.

1. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
	1. Органами профсоюзной организации являются Общее собрание коллектива, профсоюзный комитет, председатель первичной профсоюзной организации, ревизионная комиссия.

Количественный состав постоянно действующих выборных органов профсоюзной организации и форма их избрания определяются собранием.

* 1. Высшим руководящим органом профсоюзной организации является Общее собрание, далее Собрание
	2. Собрание:
* принимает положение о первичной профсоюзной организации Учреждения, вносит в него изменения и дополнения;
* принимает решение о выдвижении коллективных требований, проведение или участие в профсоюзных акциях по защите социально-трудовых прав членов профсоюза;
* заслушивает отчет и отдает оценку деятельности профсоюзного комитета;
* избирает и освобождает председателя первичной профсоюзной организации;
* утверждает и избирает состав ревизионной комиссии;
* избирает делегатов на конференцию профсоюза;
	1. Собрание созывается профсоюзным комитетом и проводится по мере необходимости. Порядок созыва и вопросы, выносимые на обсуждение собрания, определяются профкомом. Регламент работы собрания устанавливается собранием.
	2. Отчетно-выборное профсоюзное собрание проводится 1 раз в год.
	3. Внеочередное собрание созывается по решению комитета, письменному требованию не менее трети членов Профсоюза, состоящих на учёте в организации Учреждения. Дата проведения внеочередного собрания организации сообщается членам Профсоюза не позднее, чем за 7 дней.
	4. Профсоюзный комитет (профком):
* осуществляет руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации Учреждения в период между собраниями;
* выражает, представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с администрацией Учреждения;
* созывает профсоюзные собрания;
* ведет коллективные переговоры с администрацией Учреждения по заключению коллективного договора в порядке, предусмотренном законодательством РФ;
* совместно с администрацией Учреждения на равноправной основе образует комиссию для введения коллективных переговоров;
* оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах;
* организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов работников образования в форме собраний, митингов, пикетирования, демонстраций в установленном законодательством порядке;
* организует проведение общего собрания трудового коллектива Учреждения для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением.
	1. комитет избирается на 5 лет.
	2. Заседание профкома проводятся по мере необходимости. 5.10.Председатель первичной профсоюзной организации Учреждения:
* без доверенности представляет интересы и действует от имени профсоюзной организации, представляет ее в органах государственной власти и управления;
* председательствует на профсоюзном собрании, подписывает постановления профсоюзного собрания;
* организует работу профкома и профсоюзного актива;
* распоряжается от имени профсоюзной организации и по поручению профкома денежными средствами.

5.11. Председатель профсоюзной организации является председателем профкома и избирается на срок полномочий профкома.

1. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
	1. Ревизионная комиссия профсоюзной организации является

самостоятельным контрольно-ревизионным органом, избираемым на собрании одновременно с комитетом Профсоюза и на тот же срок полномочий.

* 1. В своей деятельности ревизионная комиссия подотчетно профсоюзному собранию и руководствуется в работе Уставом Профсоюза, настоящим Положением соответствующей организации.
	2. Ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности профсоюзного комитета не реже 1 раза в год.
	3. Разногласия, возникающие между ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом, разрешаются собранием первичной профсоюзной организации
1. ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
	1. Первичная профсоюзная организация, обладающая правами юридического лица,

может обладать имуществом Профсоюза на правах оперативного управления, иметь счет и печать установленного в Профсоюзе образца.

* 1. Основой финансовой деятельности профсоюзной организации являются средства, образованные из ежемесячных членских профсоюзных взносов.
1. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
	1. Профсоюзная организация Учреждения может быть реорганизована или ликвидирована по любым основаниям по решению собрания первичной профсоюзной организации и с согласия выборного органа соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.